

DAHA YEŞİL, EŞİT VE DAHA ADİL BİR AVRUPA İÇİN HAFTADA DÖRT GÜN ÇALIŞMA

COVID-19 pandemisinin istihdam ve işsizlik üzerindeki etkisi, Avrupa'nın karşı karşıya olduğu en önemli zorluklardan biridir. Bu nedenle hem pandemiden kaynaklanan ekonomik krize hem de iklim değişikliği krizine yanıt vermek acildir.

Tarih boyunca, çalışma saatlerinin azaltılması ekonomik çöküş ve durgunluk zamanlarında faydalı olmuş, insana yakışır işin teşvik edilmesine, servetin yeniden dağıtılmasına ve hak ve fırsatların gerçek eşitliğine doğru bir hamle yapılmasına yardımcı olmuştur.

Haftada dört gün çalışma veya çalışma haftasını 32 saate indirme gibi politikaları keşfederek ve uygulamaya koyarak çalışma saatlerinin azaltılmasına yönelik çalışmalara başlamanın zamanı geldi. Bu tür politikalar, ek işe alımlara izin verirken mevcut ücretin, sosyal hakların ve yıllık izinlerin korunmasını sağlamalıdır. Covid krizi ve sonuçları, dijitalleşme ve görev otomasyonunun altını çizdiği gibi, üretim modelindeki değişiklikleri hesaba katma gereğini bir kez daha gösterdi.

Artık iklim gündemi ivme kazanmaya başladığına göre, bunu en büyük önceliğimiz yapma sorumluluğumuz var. Bunu yaparken, eşitsizlikleri arttırmakla malul, geçmişten gelen çözümleri uygulamaya devam edemeyiz: dönüşüm ekolojik ve sosyal olmalıdır.

Dört günlük bir çalışma haftasının getirilmesi veya tam ücret tazminatı ile çalışma haftasının 32 saate düşürülmesi, ekonominin tasarımında, çalışanların refahına, işlerin kalitesine, servetin yeniden dağıtılmasına katkıda bulunabilecek dönüştürücü bir değişiklik anlamına gelir ve doğal kaynaklar üzerinde daha az baskı oluşturur. Ayrıca, sağlık hizmetleri veya kamu hizmetlerinin sunumu gibi belirli hizmetleri sağlamak için yeterli bir işgücünün olmasını sağlamak için bu dönüşümün sektörel düzeyde ilerlemesi gerekebileceğinin de farkındayız.

COVID-19'un etkilerini hafifletmek ve kontrol altına almak için alınan önlemler, zorunlu olmayan ekonomik faaliyetlerin neredeyse tamamen kapanmasıyla ve turizm gibi sektörlerin kısa vadede net bir çözümden yoksun kalmasıyla, çalışan insanlar üzerinde güçlü bir etki yarattı.

Benzer şekilde, pandemi bir yandan belirli üretken faaliyetlerin sürdürülmesi için çalışma dünyasının hızlı bir şekilde dijitalleşmesine yol açtı. Öte yandan, yaşamı sürdürmek için şimdiye kadar pek tanınmayan temel ve sosyal olarak gerekli işlerin görünürliğünün artırılmasına katkıda bulundu.

Avrupa Yeşilleri olarak, kazançlı istihdamda bireysel performansa dayalı rekabetçi bir toplum kavramını aşmak istiyoruz. Bu nedenle, azaltılmış çalışma saatlerini sivil topluma dahil olmak, diğer tatmin edici faaliyetlerde bulunmak, kendine ve başkalarına bakmak için bir fırsat olarak görüyoruz.

Avrupa Yeşilleri, hafta sonu tatili gibi işçi hakları için sendikaların ve işçi hareketlerinin oynadığı kilit rolün ve ayrıca Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) günlük çalışmanın - başlangıçta 8 saate düşürülmesindeki rolünün farkındadır. İşyerinde diğer haklardan ödün vermeden, çalışma saatlerinin azaltılmasını savunmak için sendikalarla birlikte çalışmayı ve onları desteklemeyi taahhüt ediyoruz.

Sosyal, ekonomik, çevresel ve demokratik bir bakış açısından, Avrupa Yeşiller Partisi, çalışma saatlerinin azaltılmasının aşağıdakiler dahil birçok fayda sağlayabileceğini düşünmektedir:

1. Çevreyi korumak

Uzun çalışma saatleri ile yüksek karbon enerji tüketimi ve karbondioksit emisyonları arasında güçlü bir ilişki vardır. Daha kısa bir çalışma haftasına geçiş, zararlı emisyonların azaltılması ve doğal kaynakların korunması ile tutarlıdır. Ayrıca, daha kısa bir hafta, çevreye duyarlı alışkanlıkları ve hobileri düşünmek için daha fazla zaman bırakacaktır. Bu, gezegen sınırlarının ve dayanıklılığın dikkate alınmasını artırabilir.

2. Kaliteli zaman, daha iyi sağlık

Daha kısa bir çalışma haftasına geçmek, daha az stresli ve daha sağlıklı yaşamlar sağlamaya yardımcı olabilir. Uzun çalışma saatleri ve fazla çalışmanın ciddi düzeyde stresi tetiklediği, vücudumuzun yanı sıra şirketlerin üretkenliğini de olumsuz etkilediği bilinmektedir. Anksiyete, stres ve tükenmişlik gibi işle ilgili hastalıklar, ruh sağlığına bazen onarılamayacak kadar önemli zararlar verir. Zaman eksikliği, diyetlerimizin olması gerektiği kadar sağlıklı olmadığı, kardiyovasküler hastalıkları veya kilo ile ilgili sorunları etkilediği anlamına gelebilir.

3. Kadın hakları ve ortak sorumluluk için kaldıraç

Cinsiyet eşitsizliğinin kalıcılığı, mevcut çalışma süresi yapısıyla da bağlantılıdır. Kadınlar genellikle çalışma saatlerini ve dolayısıyla maaşlarını karşılıksız bakım işi yapmak için kısma baskı ile karşılaşırlar. Bu, sosyal güvenliğe daha düşük katkılara ve bununla birlikte vahim sonuçlara yol açar. Bu iki faktörün birleşimi, kadınlar için daha yüksek bir yoksulluk riskine yol açmaktadır. Çoğu zaman, aile zamanı kişisel zamanla karıştırılır.

Azaltılmış çalışma saatleri, her iki ortak arasındaki sorumlulukların dengelenmesine yardımcı olabilir; Böylece bakım çalışmasının sosyal toplum için önemi konusunda farkındalık yaratarak toplumlarımızın uyumunu arttırabilir.

4. Zenginleştirilmiş demokrasi

Demokrasi, katılım için alanlar gerektirir. Kaliteli zamandan zevk almazsak, kamusal alana katılımımız arka plana düşer ve diğer ajanların vatandaş adına söz alması riskini alırız. Bu nedenle çalışma saatlerinin azaltılması, kamu işlerine toplumsal katılımı da teşvik edecek ve bu da demokrasilerimizi güçlendirecektir.

5. Gönüllü Çalışma

Bu ücretsiz çalışma biçimine değer verilmeli. Ne yazık ki, pek çok insan zaman yetersizliğinden dolayı gönüllü çalışma yapamıyor. Çalışma saatlerinin azaltılması, daha fazla insanın sivil toplum kuruluşlarında gönüllü olarak topluma aktif katkıda bulunmasını sağlayacak ve böylece dayanışma ve sosyal uyum gibi ortak Avrupa değerlerini güçlendirecektir.

Tüm bu bakış açıları, inşa etmek istediğimiz yaşam modelini temsil eden bir bulmacada bir araya geliyor. Nitekim iş güvencesizliğine son vermenin ve toplumsal eşitsizlikleri azaltmanın yanısıra şirketlerin üretkenliğini artırmamız, yeni bir çalışma süresi kültürü oluşturmamız ve üretim modelini dönüştürmemiz de gerekiyor. Ekonomik modeli yeniden düşünmeli ve ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan yeni, daha sürdürülebilir paradigmalara doğru ilerlemeliyiz. Avrupa Yeşilleri olarak, tam ücret tazminatı ile çalışma saatlerini azaltmak amacıyla yeni çalışma süresi düzenlemeleri bulma konusunda ulusal ve Avrupa düzeyinde sosyal ortakları destekliyoruz.

Bu nedenle Avrupa Yeşiller Partisi, Avrupa Birliği'nden şunları talep etmektedir:

Henüz bunu yapmamış ülkelerdeki olasılıkları keşfetmeye başlamak ve dört günlük bir çalışma haftasını uygulamaya koymak veya çalışma haftasının 32 saate düşürülmesi de dahil olmak üzere, Avrupa genelinde tutarlı bir şekilde çalışma saatlerini azaltmak için bir stratejinin geliştirilmesini desteklemesi; Bu tür politikalarda, ek işe alımlara izin verirken aynı ücretin, aynı sosyal hakların ve yıllık izinlerin korunmasını sağlamalıdır. Bu politikalar sosyal taraflarla yakın işbirliği içinde geliştirilmelidir.

Ulusal işgücü piyasası modellerine tam saygı göstererek, işçiler için insana yakışır bir yaşam ücretini güvence altına almak için AB Asgari Ücret Direktifinin uygulanması çağrısı yapılmalıdır.

Gelecekte çalışma haftasının dört güne indirilmesi veya mümkün olduğu durumlarda maaşta bir kesinti olmaksızın çalışma haftasının 32 saate düşürülmesinin uygulanması için ortak bir Avrupa takvimi üzerinde bir anlaşmanın olanaklarını araştırmalıdır.

İşletmelere ve kuruluşlara çalışma saatlerini azaltmak için destek, tavsiye ve rehberlik sunmalı, ayrıca kurumsal inovasyon eğitimi ve iş yaratma yardımı için finansman sağlamalıdır.

Üye Devletlerde ve Avrupa düzeyinde sendikalar gibi sosyal tarafları güçlendirmelidir.

Mevcut çalışma süresi standartlarının tüm üye ülkelerde desteklenmesini ve uygulanmasını sağlamaktır. Özellikle, haftada 48 saatlik izin verilen maksimum ortalama çalışma süresine uyulmalıdır. Güvencesiz çalışma ilişkilerinde, sınır ötesi çalışma koşullarında ve görünürde serbest meslekte bu standartların uygulanmasına daha fazla dikkat edilmelidir.

Buna ek olarak, Avrupa Yeşiller Partisi sendikaları, işverenleri, Üye Devletleri ve ilgili olduğu durumlarda bölgesel hükümetleri aşağıdakileri yapmaya çağırır:

Çalışma saatlerini azaltmaya yönelik ortak bir stratejinin uygulanması için sosyal diyalogu etkinleştirin. Somut programlar uyumlu bir şekilde ve sosyal aktörlerle diyalog içinde yürütülmelidir;

Emeklilik sistemini ve katkı paylarını kemer sıkma programlarına değil, eko-sosyal bir bakış açısına uyarlamak için tüm ilgili işgücü reformlarını ele almak;

İlave personel istihdam etmek de dahil olmak üzere, tıp ve eğitim sektörleri gibi aşırı çalışan işçilerin var olduğu alanlarda çalışma sürelerini azaltmak için önlem alın. Dört günlük çalışma haftasına doğru yol almak için kamu sektöründe çalışma saatlerini kalıcı olarak azaltın.